

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR) + SOB DEMANDA	#DIV/0!
-----------------------	--	---------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0

Item	Descrição	Valor mensal do posto	Quantidade de postos	Previsão de Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estiamdo	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H	-	4	11/05/2025 a 11/05/2029	60	-	O valor dos postos de 24h são compostos por 4 funcionários, uma vez que são escalas 12X36
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)	#DIV/0!	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	#DIV/0!	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H	-	1	11/05/2025 a 11/05/2029	60	-	
VALOR TOTAL						#DIV/0!	

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - funcionário	Quantidade de funcionários	Previsão de Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H						(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	-	8	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ -	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	-	8	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ -	
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	#DIV/0!	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	-	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ -	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	-	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ -	
VALOR TOTAL						#DIV/0!	

FATO GERADOR		Valor mensal	Quantidade de funcionários	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1	VIGILANTE ARMADO 24H						
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	-	8	R\$ -	60	R\$ -	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	-	8	R\$ -	60	R\$ -	
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	2	#DIV/0!	60	#DIV/0!	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	-	2	R\$ -	60	R\$ -	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	-	2	R\$ -	60	R\$ -	
VALOR TOTAL						#DIV/0!	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						#DIV/0!	

SOB DEMANDA				
DESCRIÇÃO	PREVISÃO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA (CONFORME ABA SOB DEMANDA)	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas	3000	0,00	-	Previsão total de horas * Valor da hora
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL SOB DEMANDA(ESTIMADO)				R\$ -

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

DESCRIÇÃO	PREVISAO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA *	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas	3000	0,00	-	Previsão total de horas * Valor da hora

* **Valor da hora:** todas as despesas com remuneração, encargos, benefícios, uniformes, entre outras estão inclusas no valor da hora de acordo com previsão no Termo de Referência.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

A DEFINIR

Licitação n.:

A DEFINIR

Data da Proposta:

00/01/1900

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO
CBO: 9173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO		OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO
VIGÊNCIA E DATA BASE		
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª		Conforme CCT
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª		Valor mensal => valor diário * quantidade de dias¹
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B		Conforme CCT
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO		Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA		Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª		Participação da empresa proporcional à assiduidade dos funcionários
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª		Contribuição conforme CCT
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	0,00	Preenchimento conforme aba "Insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	0,00	Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	0,00
REMUNERAÇÃO	0,00
ENCARGOS	0,00
BENEFÍCIOS	0,00
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	0,00
INSUMOS	0,00
TOTAL	0,00
CITL	0,00
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	0,00
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	0,00
PROVISÃO PARA RESCISÃO	0,00
TOTAL	0,00
CITL	0,00

Preenchimento conforme aba "Insumos"

1. REMUNERAÇÃO		
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	0,00	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	0,00	((salário + adicionais)/(220+50%)*15dias
INTRAJORNADA INDENIZADA	0,00	
REMUNERAÇÃO	0,00	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	0,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	0,00	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	0,00	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	0,00	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	0,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	0,00	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/CPIS nº 1.328/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	0,00	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	0,00	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	0,00	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	-	valor diário * quantidade de dias - (50,00 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA)-desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	-	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFICIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	-	((R\$90,00 * 4 meses)) + (R\$115,70 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	-	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	-	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	-	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	-	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00			
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00			
Licença Maternidade	0,00			
Licença Paternidade	0,00			
Ausência por Doença	0,00			
Ausência por Acidente de Trabalho	0,00			
TOTAL	0,00			

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	0,00	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	0,00	33,80	(Férias + adicinal de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)
Encargos incidentes sobre 13º salário	0,00	33,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)
TOTAL	0,00			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	0,00	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	0,00	0,04	API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,00	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	0,00	1,94	(7/30)/12*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	0,00	33,80	(APT)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C74)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	0,00	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	0,00			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
² Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
³ as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

Licitação n.:

Data da Proposta:

A DEFINIR

A DEFINIR

00/01/1900

Nome da Empresa

CNPJ

0

0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO

VIGÊNCIA E DATA BASE

OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO

Conforme CCT

A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade

Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA

Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT

Valor mensal => valor diário * quantidade de dias¹

Conforme CCT

Valor da passagem da cidade da prestação de serviço

Quantidade de vales previstas por dia

Participação da empresa proporcional à assiduidade dos funcionários

Contribuição conforme CCT

Preenchimento conforme aba "Insumos"

Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL

0.00

REMUNERAÇÃO

0.00

ENCARGOS

0.00

BENEFÍCIOS

0.00

REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS

0.00

INSUMOS

0.00

TOTAL

0.00

CITL

0.00

VALOR MENSAL - FATO GERADOR

0.00

FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

0.00

PROVISÃO PARA RESCISÃO

0.00

TOTAL

0.00

CITL

0.00

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

CARGA HORÁRIA

12X36

SALÁRIO BASE

0.00

(Salário base² 20%)*7/12

ADICIONAL NOTURNO

0.00

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

0.00

(((salário + adicionais)/220)*50%)*15dias

INTRA-JORNADA INDENIZADA

0.00

REMUNERAÇÃO

0.00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

INSS

0.00

20.00

Estimativa máxima prevista

Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.

SESI / SESC*

0.00

1.50

Estimativa máxima prevista

Art. 30 da Lei 8.036/90.

INCRA*

0.00

0.20

Estimativa máxima prevista

Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.

SENAI / SENAC*

0.00

1.00

Estimativa máxima prevista

Decreto nº 2.318/86.

Salário Educação*

0.00

2.50

Estimativa máxima prevista

Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.

SEBRAE*

0.00

0.60

Estimativa máxima prevista

Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.

RAT (%)

Estimativa máxima prevista para o RAT

Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.

FAP (%)

Estimativa máxima prevista para o FAP

Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91, Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).

RAT AJUSTADO

0.00

0.00

RAT X FAP

O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.

FGTS

0.00

8.00

Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.

TOTAL

0.00

33.80

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª

-

valor diário * quantidade de dias - (50,00 * 15 dias)

DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B

0%

Desconto do PAT de 20% determinado em CCT

VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO

-

(valor do VA)-(desconto do PAT)

VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO

-

Valor da passagem no município da prestação do serviço

QUANTIDADE DE VALES / DIA

0

Estimativa média de 2 vales por dia

VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE

-

(valor diário * quantidade dia) * 15 dias

DESCONTO 6%

-

VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE

-

(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho

BENEFICIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª

-

((R\$90,00 * 4 meses) + (R\$115,70 * 8 meses))/12 meses

FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª

-

valor bimestral / 2

SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª

-

CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª

-

TOTAL DE BENEFÍCIOS

-

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Reposição em Férias

0.00

Substituição na cobertura das ausências Legais

0.00

Licença Maternidade

0.00

Licença Paternidade

0.00

Ausência por Doença

0.00

Ausência por Acidente de Trabalho

0.00

TOTAL

0.00

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

13º Salário

0.00

8,33

(1/12)*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.

Férias

0.00

8,33

(1/12)*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". **Custo zerado caso o contrato seja**

Adicional de Férias

0.00

2,78

(1/3)/12*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".

Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias

0.00

33,80

(Férias + adicional de férias)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C75)

Encargos incidentes sobre 13º salário

0.00

33,80

(Décimo terceiro)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C75)

TOTAL

0.00

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Aviso Prévio Indenizado - API

0.00

0,50

(1/12*1,1944)*5%

Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante

Incidência do FGTS sobre o API

0.00

0,04

(API)*8%

Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.

Incidência da Multa do FGTS sobre o API

0.00

0,19

(1,1944)*8%*40%*5%

Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API

Aviso Prévio Trabalhado - APT

0.00

1,94

((7/30)/12)*100%

Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. **Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.**

Incidência dos Encargos do sobre o APT

0.00

33,80

(APT)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C75)

Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa

0.00

3,82

(1,1944)*8%*40%*100%

Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.

TOTAL

0.00

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Média de 15 dias uteis no mês para jornada 12X36

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

VIGILANTE ARMADO (8h48)
CBO:5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
		OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª		Conforme CCT
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT		Conforme CCT
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª		Valor mensal => valor diário * quantidade de dias²
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B		Conforme CCT
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO		Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA		Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª		Participação da empresa proporcional à assiduidade dos funcionários
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª		Contribuição conforme CCT
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	0,00	Preenchimento conforme aba "insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	0,00	Preenchimento conforme aba "insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO (8h48)
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!

Preenchimento conforme aba "insumos"

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)
CARGA HORÁRIA	44
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	#DIV/0!	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	-	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	44 0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA)- (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias²
DESCONTO 6%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	(média mensal) -desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	-	((R\$90,00 * 4 meses) + (R\$115,70 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	-	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	-	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	-	
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!			
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!			
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!			
Ausência por Doença	#DIV/0!			
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o "salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o "salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	#DIV/0!	33,80	(Férias + adicional de férias)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C72)
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	33,80	(Décimo terceiro)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C72)
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,04	(API)*8%	Súmula nº 306/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	((7/30)/12)*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 468 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	36,80	(APT)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C72)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
² Dias úteis: 21: [((365 / 7) X 5 - 9) / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)
*as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

A DEFINIR

Licitação n.:

A DEFINIR

Data da Proposta:

00/01/1900

Nome da Empresa

CNPJ

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO		
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª		Conforme CCT
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª		Valor mensal => valor diário * quantidade de dias²
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B		Conforme CCT
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO		Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA		Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª		Participação da empresa proporcional à assiduidade dos funcionários
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª		Contribuição conforme CCT
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	0,00	Preenchimento conforme aba "Insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	0,00	Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	0,00
REMUNERAÇÃO	0,00
ENCARGOS	0,00
BENEFÍCIOS	0,00
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	0,00
INSUMOS	0,00
TOTAL	0,00
CITL	0,00
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	0,00
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	0,00
PROVISÃO PARA RESCISÃO	0,00
TOTAL	0,00
CITL	0,00

1. REMUNERAÇÃO		
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	0,00	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	0,00	
INTRAJORNADA INDENIZADA	0,00	((salário + adicionais)/220+50%)*15dias
REMUNERAÇÃO	0,00	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	0,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	0,00	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	0,00	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	0,00	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.319/86.
Salário Educação*	0,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	0,00	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	0,00	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	0,00	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 1988.
TOTAL	0,00	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	-	valor diário * quantidade de dias - (50,00 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA)-(desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	-	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	-	((R\$90,00 * 4 meses) + (R\$115,70 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	-	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	-	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	-	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	-	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00			
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00			
Licença Maternidade	0,00			
Licença Paternidade	0,00			
Ausência por Doença	0,00			
Ausência por Acidente de Trabalho	0,00			
TOTAL	0,00	0,00		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja
Adicional de Férias	0,00	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	0,00	33,80	(Férias + adicinal de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)
Encargos incidentes sobre 13º salário	0,00	33,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)
TOTAL	0,00			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	0,00	0,50	(1/12¹,1944¹)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante
Incidência do FGTS sobre o API	0,00	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,00	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	0,00	1,94	(7/30)/12¹*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	0,00	33,80	(APT)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C74)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	0,00	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	0,00			

¹ o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
² Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
³ as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
⁴ por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:
Licitação n.:
Data da Proposta

A DEFINIR
A DEFINIR
00/01/1900

Nome da Empresa
CNPJ

0
0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO
VIGÊNCIA E DATA BASE

PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO
QUANTIDADE DE VALES / DIA
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª

12X36
1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês
7 horas por turno de 12 horas
30%

0,00
0,00

Conforme CCT
A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
Valor mensal => valor diário * quantidade de dias²
Conforme CCT
Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
Quantidade de vales previstas por dia
Participação da empresa proporcional à assiduidade dos funcionários
Contribuição conforme CCT
Preenchimento conforme aba "Insumos"
Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL
REMUNERAÇÃO
ENCARGOS
BENEFÍCIOS
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS
INSUMOS
TOTAL
CITL
VALOR MENSAL - FATO GERADOR
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO
PROVISÃO PARA RESCISÃO
TOTAL
CITL

0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

Preenchimento conforme aba "Insumos"

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

CARGA HORÁRIA
SALÁRIO BASE
ADICIONAL NOTURNO
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE
INTRAJORNADA INDENIZADA
REMUNERAÇÃO

12X36
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

(((salário + adicionais)/220)*60%)*15dias

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

INSS
SESI / SESC*
INCRA*
SENAI / SENAC*
Salário Educação*
SEBRAE*
RAT (%)
FAP (%)
RAT AJUSTADO
FGTS
TOTAL

0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

0,00
0,00
0,00
0,00

20,00
1,50
0,20
1,00
2,50
0,60

0,00
8,00
33,80

Estimativa máxima prevista
Estimativa máxima prevista
Estimativa máxima prevista
Estimativa máxima prevista
Estimativa máxima prevista
Estimativa máxima prevista para o RAT
Estimativa máxima prevista para o FAP
RAT X FAP

Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
Art. 30 da Lei 8.036/90.
Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
Decreto nº 2.318/96
Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.

Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
Art. 15 da Lei: 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO
QUANTIDADE DE VALES / DIA
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE
DESCONTO 6%
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª
TOTAL DE BENEFÍCIOS

-
0%
-
-
0
-
-
-
-
-
-
-
-

valor diário * quantidade de dias - (50,00 * 15 dias)
Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
(valor do VA)-(desconto do PAT)
Valor da passagem no município da prestação do serviço
Estimativa média de 2 vales por dia
(valor diário * quantidade dia) * 15 dias

(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
- ((R\$90,00 * 4 meses) + (R\$115,70 * 8 meses)/12 meses
- valor bimestral / 2

-

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Reposição em Férias
Substituição na cobertura das ausências Legais
Licença Maternidade
Licença Paternidade
Ausência por Doença
Ausência por Acidente de Trabalho
TOTAL

0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

0,00

0,00

0,00

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

13º Salário
Férias
Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário
TOTAL

0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

8,33
8,33
2,78
33,80
33,80

(1/12)*100
(1/12)*100
(1/3)/12*100
Férias + adicional de férias)*C75%
(Décimo terceiro)*C75%

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.
A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C75)
Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (D71)

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Aviso Prévio Indenizado - API
Incidência do FGTS sobre o API
Incidência da Multa do FGTS sobre o API
Aviso Prévio Trabalhado - APT
Incidência dos Encargos do sobre o APT
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa
TOTAL

0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00

0,50
0,04
0,19
1,94
33,80
3,82

(1/12*1,1944)*5%
(API)*8%
(1,1944)*8%*40%*5%
(7/30)/12)*100%
(APT)*C75%
(1,1944)*8%*40%*100%

Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C75)
Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.

1 o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
2 Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbais rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

SACCONCPC/SECAD

MONITOR DE SEGURANÇA_24H NOTURN 7/

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--	------------------------------------

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal
------------------------------	---

LUCRO PRESUMIDO		
-----------------	--	--

LUCRO REAL	Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas **
------------	--

SIMPLES NACIONAL	Em caso de opção pelo SIMPLES NACIONAL a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com o enquadramento em faixas ***
-------------------------	---

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
Item	%	
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração		
Taxa de Lucro (L)		
PIS (T) **	0,00%	
COFINS (T) **	0,00%	
ISS (T)		Município da prestação do serviço (CURITIBA)
INSS (CPRB)* (T)	0,00%	INDISPONÍVEL - Preenchimento EXCLUSIVO para optantes pela desoneração da folha de pagamento (1% - 4,5%)
TOTAL:	0,00%	

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

***INSS (CPRB):** preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

****Preenchimento EXCLUSIVO por licitantes optantes pelo regime de LUCRO REAL:**

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
			MÉDIA PIS:	0,00%		MÉDIA COFINS:	0,00%

***Preenchimento EXCLUSIVO por licitantes optantes pelo regime do SIMPLES NACIONAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta		
Enquadramento	PIS	Cofins

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

RESUMO DE INSUMOS						
	ITENS DE INSUMO	VALOR POR FUNCIONÁRIO	MEMÓRIA DE CÁLCULO			
1	UNIFORMES - VIGILANTES (POR FUNCIONÁRIO)	0,00	Valor total mensal dos uniformes			
2	EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)	0,00	Valor total da depreciação acumulada atribuído a cada funcionário			
3	MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)	0,00	Valor mensal dividido por 4 (quantidade de funcionários que formam cada posto)			
4	EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)	0,00	Valor total da depreciação acumulada atribuído a cada posto - dividido por 4 (quantidade de funcionários que formam cada posto)			
5	UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)	0,00	Valor total mensal dos uniformes			
6	CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)	0,00	Valor mensal do curso			
7	SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)	0,00	Valor mensal do seguro			
		0,00				

UNIFORMES - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Calças táticas militar, confeccionadas em no mínimo 67% algodão em Rip Stop	unidade			0,00	12
2	Camisas manga curta, confeccionadas em 100% algodão. Deverá conter emblema da empresa.	unidade			0,00	12
3	Camisas manga longa, confeccionadas em 100% algodão	unidade			0,00	12
4	Bonê com emblema da empresa	unidade			0,00	12
5	Meia cano alto. Deverá ser confeccionada em 100% algodão	unidade			0,00	12
6	Jaqueta tática, confeccionada em nylon impermeável. Deverá conter emblema da empresa	unidade			0,00	30
7	Capa de chuva em PVC, na cor amarela ou preta	unidade			0,00	30
8	Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade			0,00	30
					0,00	

EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Cinto tático em poliéster	unidade			0,00	60
2	Tonfa militar básica emborrachada	unidade			0,00	60
3	Porta tonfa em polímero	unidade			0,00	60
					0,00	

MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Munição para revólver calibre .38	caixa com 10 unidades			0,00	12
					0,00	

EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Lanterna tática	unidade			0,00	60
2	Alçapão de pulso em aço inoxidável com chaves	unidade			0,00	60
3	Carregador tipo "jet loader"	unidade			0,00	60
4	Cintre cinto em nylon para revólver calibre .38, com porta munição / baleiro	unidade			0,00	60
5	Colete à prova de balas, nível III, conforme regulamentação do Ministério da Defesa	unidade			0,00	60
6	Bastões de ronda perimetral + bottons de marcação	unidade			0,00	60
7	Revólver calibre .38	unidade			0,00	120
					0,00	

UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Camiseta, tipo "polo", manga curta, com no mínimo 50% de algodão, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade			0,00	12
2	Calça tipo jeans, em sarja ou brim, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com a logomarca da empresa.	unidade			0,00	12
3	Blusa de lã, tipo suéter, 100% poliéster, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade			0,00	12
4	Jaqueta de "nylon", ou similar, zíper protegido com lapela, com no mínimo 2 bolsos externos e 1 interno, com ribana nas mangas, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa	unidade			0,00	30
					0,00	

CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade
1	Curso de atualização dos conhecimentos na atividade de segurança com periodicidade anual - Previsto na CCT categoria na cláusula 21ª	unidade			0,00	12
					0,00	

SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade
1	Seguro para acidentes, morte natural ou acidental - Previsto na CCT categoria na cláusula 20ª	unidade			0,00	Mensal
					0,00	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	100.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS PARA A CONTRATAÇÃO	85.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	44	220

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
	ENCARGOS SOCIAIS - VIGILANTE 8H48	33,80	0,338	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,0000	0,0000	Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturno remunerada com 20% de acréscimo conforme CLT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO			
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	0,00	0,00

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO			
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	0,00	0,00

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 24H E MONITOR DE SEGURANÇA 24H- FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	750,00	150,00	600,00	0,00	600,00
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	675,00	135,00	540,00	0,00	540,00
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	600,00	120,00	480,00	0,00	480,00

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 8H48- FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	1050,00	210,00	840,00	0,00	840,00
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	945,00	189,00	756,00	0,00	756,00
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	840,00	168,00	672,00	0,00	672,00

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Cláusual 14ª). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Cláusual 14ª). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	A DEFINIR
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	0,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	0,00	
	CITL	0,00	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	0,00	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	0,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	0,00	
	CITL	0,00	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	0,00	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	0	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	0,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	0,00	
	CITL	0,00	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	0,00	

3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	0,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	0,00	
	CITL	0,00	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	0,00	